



№, дата на получаване	Данни на подателя (име и/или ел. поща), въпрос	Разяснения от УО
<p>1. 07.05.2025 г.</p>	<p>НССЗ plamen.banchev@naas.government.bg</p> <p>1. С Условието за кандидатстване (УК) по процедурата е въведено изискване към служителите в структурата на мобилните офиси (Раздел 10. Условия за допустимост на дейностите, в т.ч. срок за изпълнение на одобрените заявления за подпомагане, т. 6, буква „б“): „да е с професионална квалификация в една от следните професионалните области: аграрни науки, ветеринарна медицина, икономика, хранително-вкусова промишленост и/или опазване на околната среда“, но липсва определение за тях в УК по настоящата процедура. Тоест, липсва информация какви професионалните направления за висше образование, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, се включват в тези професионални области.</p> <p>Следва ли НССЗ да прилага изискването и по отношение на служителите, назначени в структурата на мобилните офиси по условията на подмярка 2.2 „Създаване на консултантски услуги“ от ПРСР 20214 - 2020 г., чиито срок на договори ще бъде удължен (ще бъдат преназначени) по настоящата процедура или то се отнася единствено за новоназначените служители по настоящата процедура, т.е. за назначените за първи път служители в административната структура на мобилните офиси по процедура „Подкрепа за разширяване на капацитета за предоставяне на съветнически услуги“ по интервенция П.И.1 „Консултантски услуги и</p>	<p>1. За целите на настоящата процедура, по аналогия на подмярка 2.2 „Създаване на консултантски услуги“ от мярка 2 „Консултантски услуги, управление на стопанството и услуги по заместване в стопанството“ от ПРСР 2014-2020 г., в „Професионалните области: аграрни науки, ветеринарна медицина, икономика, хранително-вкусова промишленост и/или опазване на околната среда“ се включват следните професионалните направления за висше образование, съгласно Класификатор на областите на висше образование и професионалните направления, утвърден с ПМС № 125 от 24 юни 2002 г. (обн., ДВ, бр. 64 от 2002 г.):</p> <p>а. професионално направление „икономика (шифър 3.8.)“ към област на висше образование „социални, стопански и правни науки (шифър 3)“;</p> <p>б. професионални направления „биологически науки (шифър 4.3.)“ и „науки за земята (шифър 4.4.)“ към област на висше образование „природни науки, математика и информатика (шифър 4)“;</p> <p>в. професионални направления „биотехнологии (шифър 5.11.)“ и „хранителни технологии (шифър 5.12.)“ към област на висше образование „технически науки, (шифър 5), както и специалности 5.1.1 „Земеделска техника и технологии“ от професионално направление „Машинно инженерство“ (шифър 5.1.) и 5.13.5. „Аграрно инженерство“ по професионално направление „Общо инженерство“ (шифър 5.13) към област на висше образование „технически науки (шифър 5)“;</p> <p>г. професионални направления „растениевъдство (шифър 6.1.)“, „растителна защита (шифър 6.2.)“, „животновъдство (шифър 6.3.)“ и „ветеринарна медицина (шифър 6.4.)“ към област на висше образование „Аграрни науки и ветеринарна медицина (шифър 6)“.</p>

	<p>повишаване на консултантския капацитет“ от СПРЗСР 2023 – 2027 г.?</p> <p>2. По настоящата процедура признават ли се за еквивалентни на посочените професионални области и специалностите, в чиито план на обучение са включени дисциплини, даващи познания по съответната професионална област посочена по-горе с общ хорариум от минимум 150 учебни часа (подобна възможност беше включена в Условията за кандидатстване по Процедура № BG06RDNP001-2.001 „Разширяване на териториалния обхват на Национална служба за съвети в земеделието чрез създаването на мобилни общински центрове (офиси) за консултантски услуги“ по подмярка 2.2 „Създаване на консултантски услуги“ от мярка 2 „Консултантски услуги, услуги по управление на стопанството и услуги по заместване в стопанството“ от ПРСР 2014 - 2020 г.?</p> <p>3. Какви професионалните направления за висше образование, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления, се включват в професионални области: аграрни науки, ветеринарна медицина, икономика, хранително-вкусова промишленост и/или опазване на околната среда, за целите на буква „б“ на т. 6 от Раздел 10. „Условия за допустимост на дейностите, в т.ч. срок за изпълнение на одобрените заявления за</p>	<p>Във връзка с т. 7 от Раздел 10 „Условия за допустимост на дейностите, в т.ч. срок за изпълнение на одобрените заявления за подпомагане“ от Условията за кандидатстване, изискването на т. 6, буква „б“ не е приложимо за служители в административната структура на мобилните офиси, които имат сключени трудови договори по проект №BG06RDNP001-2.001-0001, финансиран по подмярка 2.2 „Създаване на консултантски услуги“ от мярка 2 „Консултантски услуги, услуги по управление на стопанство и услуги по заместване в стопанство“ от ПРСР 2014-2020 г.</p> <p>2. Не, не е предвидено таково условие. Моля да имате предвид условието по т. 6 от Раздел 10 „Условия за допустимост на дейностите, в т.ч. срок за изпълнение на одобрените заявления за подпомагане“ на Условията за кандидатстване.</p> <p>3. Професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ не попада в обхвата на допустимите области на висше образование за целите на прилагане на настоящата процедура.</p>
--	--	--

	<p>подпомагане“ на Условието за кандидатстване? В тази връзка, допустимо ли е кандидат-служител за административната структура на мобилните офиси да притежава специалност от професионално направление „Администрация и управление“, в т.ч. специалност „Стопанско управление“?</p> <p>4. Ако в заявлението за подпомагане НССЗ заяви разход за провеждане на информационни събития, свързани с дейността на центровете (по т. 6 на Раздел 12. Допустими разходи от УК) на база на опростен разход съгласно Приложение № 4 „Стандартна таблица на разходите за единица продукти“ към УК, то следва да има ясно дефинирано определение за „кетъринг“. Може ли под кетъринг да се разбира и осигуряването на само „вода, дребни сладки и соленки“?</p> <p>5. Публикуваните в Таблица № 1 „Средна годишна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение по икономически дейности и сектори през 2024 година“ от Приложение № 4 „Стандартна таблица на разходите за единица продукти“ към УК данни се различават от официално публикуваните данни от официално публикуваните такива за икономическа дейност код М „Професионални дейности и научни изследвания“ за 2024 г. на сайта на НСИ. Конкретно, годишната заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение по икономическа дейност „Професионални дейности и научни изследвания“ през 2024 година, съгласно данните, публикувани в статистика „Пазар на труда“ на интернет страницата на Националния статистически институт (https://www.nsi.bg/bg/content/3958/%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%BE-%D0%BD%D0%B8%D0%B2%D0%BE-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8-%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%</p>	<p>4. Съгласно методиката за изчисляване на стойността на опростения разход за провеждане на информационни събития (Приложение № 4), в кетъринга се включват разходи за изхранване на блок маса. Опростеният разход включва също така и кафе пауза, в която са включени кафе/чай, газирана напитка или вода и сладки/соленки или еквивалент.</p> <p>5. За целите на определяне на проектобюджета, в частта разходи за възнаграждения на служителите, може да се използват актуалните данни на НСИ за 2024 г., цитирани във Вашето запитване. За целта приложение № 5 „Методика за определяне на размера на възнагражденията за лицата по т. 3, от раздел 12 „Допустими разходи“ на Условието за кандидатстване по процедура „Подкрепа за разширяване на капацитета за предоставяне на съветнически услуги“ по интервенция П.И.1 - „Консултантски услуги и повишаване на консултантския капацитет“ от СПРЗСР 2023 – 2027 г.“, ще бъде актуализирано съобразно актуалните данни на НСИ на основание чл. 68, ал. 5 от ЗПЗП. Актуализацията на одобрените разходи за възнаграждения в хода на изпълнение на одобрения проект ще бъде възможна след изменение на условията за кандидатстване в частта Приложение № 5 „Методика за определяне на размера на възнагражденията за лицата по т. 3, от раздел 12 „Допустими разходи“ на Условието за кандидатстване и при спазване на изискванията на глава А „Техническо изпълнение“ от Условието за изпълнение на одобрени заявления за подпомагане по процедурата.</p>
--	---	---

[B8-%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D0%BE%D0%B1%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82-%D0%BF%D0%BE%D0%BB\)](#) е

38 179 лв. Следователно, максималният размер на brutната работна заплата по трудово правоотношение на служителите, наети на 8 часов работен ден във връзка с изпълнението на проект, по настоящата процедура, попадащи в обхвата на Икономическа дейност „Професионални дейности и научни изследвания”, ще бъде **3 181.58 лв.** на месец, съответно по **151.50 лв.** за ден и **18.94 лв.** на час.

Следва ли при подготовката на заявлението за подпомагане за определяне на максимален размер на индивидуалните brutни месечни възнаграждения за лицата, които ще извършват консултантски (съветнически) дейности по проекта да се ползват публикуваните актуални данни от НСИ?

и

Следва ли през периода на изпълнение на одобреното заявление за подпомагане при публикуване на нови актуални данни от НСИ НССЗ да може автоматично да прилага същите за определяне на нов размер на възнагражденията за лицата по т. 3 от Раздел 12. „Допустими разходи“ на УК, като това не води до увеличение на общия размер на разходите за възнаграждения, определен в одобреното заявление за подпомагане и не води до увеличаване на общата стойност на финансовата помощ по проекта?

6. Как на практика се прилага условието по т. 1 от Раздел IV. „Изплащане на разходите за възнаграждения по одобрени проекти по процедура „Подкрепа за разширяване на капацитета за предоставяне на съветнически услуги“ по интервенция П.И.1 - „Консултантски услуги и повишаване на консултантския капацитет“ от СПРЗСР 2023 – 2027 г.“ на Приложение № 5 към УК, а именно: *„1. Заявените за възстановяване възнаграждения да бъдат базирани на средния*

6. Във връзка с постигането на икономичност, ефективност и ефикасност при разходването на средствата по процедура „Подкрепа за разширяване на капацитета за предоставяне на съветнически услуги“ по интервенция П.И.1 - „Консултантски услуги и повишаване на консултантския капацитет“ от СПРЗСР 2023 – 2027 г., при изплащане на разходите за възнаграждения за служителите в мобилните общински офиси и координаторите на регионално и централно ниво ще се съблюдава стриктното спазване на следните условия: Заявените за възстановяване разходи за възнаграждения да бъдат базирани на средния размер на brutните работни заплати, изчислени по механизма, описан в раздел III от

	<p><i>размер на brutните работни заплати, изчислени по механизма по т. III от настоящия документ и начислените за тях задължителни осигурителни вноски съгласно КСО, ЗО и парични обезщетения за временна нетрудоспособност за сметка на работодателя“.</i></p> <p>Следва ли при заявяване за възстановяване на разходите за възнаграждения да се съблюдава да не се превишава максималният размер на допустимите разходи за възнаграждения по одобреното заявление за подпомагане, като размерът на индивидуалната брутна работна заплата на всеки един от служителите да не надвишава размерът, определен съгласно механизма, посочен в Раздел III, т. 1. от Методиката - Приложение № 5, актуален за периода, през който са изплатени заявените за възстановяване разходи за възнаграждения?</p> <p>или</p> <p>Следва ли да се изчислява и определя среден размер на brutните работни заплати за целите на Раздел IV. <i>„Изплащане на разходите за възнаграждения по одобрени проекти по процедура „Подкрепа за разширяване на капацитета за предоставяне на съветнически услуги“ по интервенция П.И.1 - „Консултантски услуги и повишаване на консултантския капацитет“ от СПРЗСР 2023 – 2027 г.“</i> на Приложение № 5 към Условието за кандидатстване - <i>„Методика за определяне на размера на възнагражденията за лицата по т. 3, от раздел 12 „Допустими разходи“ на условията за кандидатстване по процедура „Подкрепа за разширяване на капацитета за предоставяне на съветнически услуги“ по интервенция П.И.1 - „Консултантски услуги и повишаване на консултантския капацитет“ от СПРЗСР 2023 – 2027 г.</i> Правилно ли е средният размер на brutните работни заплати и начислените за тях задължителни осигурителни вноски съгласно КСО, ЗО и парични обезщетения за временна нетрудоспособност за сметка на работодателя да се изчислява по следния</p>	<p>Приложение № 5 „Методика за определяне на размера на възнагражденията“ от Условието за кандидатстване и начислените за тях задължителни осигурителни вноски съгласно КСО, ЗО, и парични обезщетения за временна нетрудоспособност за сметка на работодателя. Това условие ще се проверя за всеки един служител, за който се заявяват за възстановяване средства за възнаграждения.</p>
--	---	---

начин:

- Общата сума на всички разходи за възнаграждения (в т.ч. за задължителни осигурителни вноски съгласно КСО, ЗО и парични обезщетения за временна нетрудоспособност за сметка на работодателя) изплатени за служителите включени в заявката за плащане за отчетния период да се раздели на общия брой на месеците, за които са платени разходи за възнаграждения за тези служители. Общият брой на месеците да се получава като се съберат броят на месеците, за които са платени разходи за всеки служител.

Конкретен пример: Приемаме, че за отчетния период (период на заявката – 6 месеца) са платени разходи за възнаграждения на 50 бр. служители (в т.ч. за задължителни осигурителни вноски съгласно КСО, ЗО и парични обезщетения за временна нетрудоспособност за сметка на работодателя) в размер на 700 000 лв. От тези 50 служители, за 45 от служителите са платени разходи за по 6 месеца. За трима служители за по 3 месеца и за двама служители за 1.5 месеца. В този случай общият брой на месеците, за които има разходи за възнаграждения на НССЗ е $45*6+3*3+2*1.5=282$ месеца. Средния размер на brutните работни заплати е $700\ 000 / 282= 2\ 482.27$ лв.

Този среден размер ли трябва да се проверява от Държавен фонд „Земеделие“ за спазване на изискването на Раздел III, т. 1 от Приложение № 5 към УК: *“Максималният размер на brutните работни заплати по т. 3 от раздел 12 „Допустими разходи“, за лицата назначени на пълен /8 / часов работен ден, не може да надхвърлят средно месечната brutна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение за икономическа дейност код М „Професионални дейности и научни изследвания““?*